

ЕТИЧКИ КОДЕКС

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ Област примене

Члан 1.

Етичким кодексом (у даљем тексту: Кодекс) утврђују се принципи и правила пословне етике који обавезују запослене, чланове органа управљања и лица ангажована по уговорном основу у „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Принципи и правила пословне етике

Члан 2.

Поштовање принципа и правила пословне етике подразумевају, али се њима не ограничавају, следећа начела:

1. професионално обављање пословне делатности;
2. савесно и потпуно преузимање и извршавање обавеза и одговорности;
3. обављање делатности на начин којим се не угрожава професионални углед;
4. коришћење допуштених средстава за постизање пословних циљева;
5. поштовање прописа о неспојивим пословима;
6. чување пословне тајне;
7. избегавање сукоба између личних и интереса друштва;
8. уздржавање од коришћења политичког утицаја или притиска ради остваривања пословних циљева;
9. решавање спорова са пословним партнерима путем преговора или посредовања, уз настојање да се наставе пословни односи;
10. поштовање права интелектуалне својине;
11. обављање пословне активности у складу са прописима о заштити и унапређењу животне средине;
12. уважавање стандарда пословне етике и допринос даљој афирмацији морала у пословним односима.

Сврха Кодекса

Члан 3.

Циљ Кодекса је:

1. да допринесе обављању пословних активности „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. у духу пословног морала, добрих пословних обичаја и начела савесности и поштења;
2. да омогући транспарентност пословања.

Обављање пословних активности у складу са захтевима пословне етике и стандардима пословног морала, део је пословне политике сваког запосленог,

чланова органа управљања и лица ангажованих по уговорном основу у „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Члан 4.

Принципи и правила пословне етике обавезују све запослене, директора, председника и чланове Скупштине друштва, Комисије за ревизију, као и сва лица која су за обављање делатности ангажована на основу уговора.

Члан 5.

Значење појединих термина:

Термини који се користе у овом Кодексу имају следеће значење:

1. Морал означава скуп норми (правила) које регулишу понашање људи усмеравањем на остварење неког добра, а које се спонтано стварају и аутономно прихватају у друштвеној заједници.
2. Пословна етика означава оне моралне норме (правила) која важе у пословним односима; обухвата принципе и стандарде, спонтано настале или постављене, засноване на моралној врлини и професионалном добру, којима се уређује понашање лица из члана 4. овог кодекса.
3. Делатност Друштва подразумева обављање законом дозвољене делатности.

II. ОСНОВНА НАЧЕЛА

Начело личне одговорности

Члан 6.

Сва лица наведена у члану 4. поступају у складу са одредбама Кодекса и одговарају за његову повреду, као и за прикривање неетичког понашања других.

Начело законитости пословања

Члан 7.

Етичко понашање у пословним активностима заснива се на поштовању закона, других прописа, уговора између „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. и привредних субјеката.

Није дозвољено подстрекавање на непоштовање закона и прикривање повреда закона.

Пословање „Мрежа-Мост“Београд д.о.о. мора бити усклађено са важећим законима и прописима Републике Србије.

Начело савесности и поштења

Члан 8.

У заснивању пословних односа и остваривању права и обавеза „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. је дужно да се придржава начела савесности и поштења.

Забрана злоупотребе права

Члан 9.

Забрањено је вршење права из пословних односа противно циљу због кога је оно законом установљено или признато.

Поштовање пословних партнера

Члан 10.

„Мрежа-Мост“Београд д.о.о. и Привредни субјекти су дужни да у пословним односима искажу поштовање и уважавање.

Састављање уговорних одредаба

Члан 11.

Приликом закључења уговора „Мрежа-Мост“Београд д.о.о. је дужно да сачини уговорне одредбе на начин који не оставља сумњу у погледу њиховог смисла и значења.

Забрана закључивања фиктивних и симулованих уговора

Члан 12.

Уговорни односи морају одражавати стварни предмет пословног односа. Фиктивни и симуловани уговори нису дозвољени.

Дужност испуњења обавеза

Члан 13.

„Мрежа-Мост“Београд д.о.о. је дужно да одговорно извршава законом или уговором утврђене обавезе.

Извршавање обавеза и остваривање права

Члан 14.

„Мрежа-Мост“Београд д.о.о. је дужно да у извршавању обавеза из своје професионалне делатности поступа са повећаном пажњом према правилима струке и обичајима - пажња доброг стручњака.

„Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. је дужно да се у остваривању свог права уздржи од поступака којима би се отежало извршење обавеза друге стране.

Мирно решавање спорова

Члан 15.

„Мрежа-Мост“Београд д.о.о. је дужно да у случају спора покаже спремност да се спор реши договором, како би се пословна сарадња наставила.

III. УНУТРАШЊИ ОДНОСИ У ПРИВРЕДНОМ СУБЈЕКТУ

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Забрана дискриминације

Члан 16.

Односи међу запосленима заснивају се на поштовању људског достојанства и уважавању људских права.

Приликом заснивања или у току трајања радног односа, лица на која се односе одредбе Кодекса уживају једнака права и не могу бити ограничени у остваривању својих права без обзира на пол, расу, боју коже, језик, вероисповест, национално или социјално порекло, веза са неком националном мањином, чланство у политичким и синдикалним организацијама, имовно стање, рођење или други статус.

Право на здрав радни простор

Члан 17.

Запослени имају право на чист и здрав радни простор и заштиту на раду.

Запослени се не могу излагати здравственим и другим ризицима уколико им се не пружи одговарајуће информације, обука и осигурање од последица таквих ризика.

Заштиту на раду у складу са одговарајућим прописима обезбеђује „Мрежа-Мост“Београд д.о.о.

Непоштовање обавеза из ст. 1-3 овог члана повлачи одговорност.

Забрана употребе наркотика и алкохола

Члан 18.

Забрањено је узимање наркотика и алкохола за време обављања послова и радних задатака.

Право на зараду и ограничено радно време

Члан 19.

Запослени за свој рад има право на зараду чија се висина утврђује у складу са интерним актима „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о., а према радном учинку, квалификацијама, искуству, условима и времену рада.

Радно време се усклађује са законским одредбама, а у складу са потрема „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Зараде и накнаде за рад се исплаћују на време и у складу са законом, правилником и уговором о раду.

Поштовање политичких права запослених

Члан 20.

Запослени и чланови органа управљања имају право да активно учествују у политичком животу, ван радног времена и изван радног места.

Остваривање права на рад и других права по основу рада не сме се условљавати политичким ангажманом.

Забрана коришћења службеног положаја у политичке сврхе

Члан 21.

Забрањено је користити службени положај или имовину „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. ради пружања политичке подршке неком кандидату, политичкој странци, покрету или групи.

Синдикално организовање и деловање

Члан 22.

Одредбе Кодекса о политичком деловању не односе се на синдикално организовање и деловање.

Одсуство због политичких обавеза

Члан 23.

Запослени или члан органа управљања који обавља политичку функцију или активности које захтевају одсуство са посла има право на одсуство без накнаде.

Ако активности из става 1. овог члана утичу на квалитет обављање посла од поменутих лица се може уз образложење тражити да одлуче да ли ће задржати радни статус у „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. или ће обављати политичке функције и активности.

Права запослених у случају повреде законских или уговорних права

Члан 24.

У случају повреде законских или уговорних права, запослени или лице ангажовано по уговорном основу има право и обавезу да покрене поступак решавања проблема унутар „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Уколико спор из става 1. овог члана не буде решен, запослени или лице ангажовано по уговорном основу има право да се обрати синдикату и своја права заштити пред судом.

Заштита информација о запосленима

Члан 25.

Подаци о запосленима представљају поверљиве податке и уживају посебну заштиту.

Подаци о кандидатима за радна места могу бити коришћени само у сврху запошљавања.

Запослени имају право да буду обавештени о поступцима прикупљања и начину употребе информација о њима и њиховим активностима током радног односа.

Подаци о запосленима не могу бити саопштени трећим лицима, осим за потребе поступка који се води пред надлежним органом и само на основу службеног налога.

Заштита лица са трајним или привременим посебним потребама

Члан 26.

Особе са трајним или привременим посебним потребама при запошљавању, обављању радних обавеза и осталих активности имају, уз поштовање и уважавање њихових посебних потреба, иста права као и остала лица.

ПОЛОЖАЈ ЧЛАНОВА ОРГАНА „МРЕЖА-МОСТ“ БЕОГРАД Д.О.О., ЗАПОСЛЕНИХ И ЛИЦА АНГАЖОВАНИХ НА ОСНОВУ УГОВОРА

Члан 27.

Директор, председник и чланови Скупштине, Комисије за ревизију, интерни ревизор, лица којима је поверено заступање „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о., координатори, главни и одговорни уредници емитера електронских медија са којима „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. има закључене уговоре о пословно техничкој сарадњи, њихови помоћници, као и сви запослени и лица у уговорном односу са „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о., имају дужност да поступају у најбољем интересу Друштва.

Дужност савесне пословне процене

Члан 28.

Лица из члана 27. овог кодекса дужна су да у том својству извршавају своје послове савесно, са пажњом доброг привредника, у разумном уверењу да делују у најбољем интересу „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Ова лица дужна су да своју процену заснивају на информацијама и мишљењима стручњака за одговарајућу област, за које постоји уверење да су савесни и компетентни.

Сукоб интереса

Члан 29.

Лица из члана 27. овог кодекса дужна су да поверене послове врше тако да интерес „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. не подреде приватном, нити да међу њима изазову сукоб.

Сукоб интереса постоји када лице из члана 27. доноси одлуку или утиче на доношење одлуке којом се њему или повезаним лицима ствара имовинска или неимовинска корист, не поступајући искључиво у најбољем интересу „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Лични интерес

Члан 30.

Лични интерес постоји када лице из члана 27. коришћењем свог положаја може утицати на одлуке и правне послове „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о., којима би остварио корист за себе или другог, стекао неко право или погодност или на било који начин интересно погодовао себи или другом.

Сматра се да лични интерес постоји ако је лице из члана 27. овог кодекса или члан његове породице:

1. уговорна страна у правном послу са „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.;
2. у финансијском односу са лицем које закључује уговор са „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о., неки други правни посао, или за њега обавља неку радњу, или има финансијски интерес у том уговору, послу или радњи, на основу којих се разумно може очекивати да би утицали на његово поступање супротно интересу „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.;
3. под контролним утицајем стране која закључује правни посао са привредним субјектом или за њега обавља неку радњу, или је под контролним утицајем лица које има финансијски интерес у том правном послу или радњи, тако да се основано може очекивати да би утицали на његово поступање супротно интересу „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Члановима породице из става 2. овог члана сматрају се:

1. брачни друг, односно родитељи, брат или сестра тог брачног друга;
2. дете, родитељи, брат, сестра, унук или брачни друг било кога од ових лица;
3. крвни сродник у правој линији и у побочној линији до другог степена сродства, усвојилац и усвојеник, сродник по тазбини закључно са првим степеном;
4. друга лица која са тим лицем живе у заједничком домаћинству.

Лица из става 2. тач. 2. и 3. и става 3. овог члана сматрају се повезаним лицима у смислу овог кодекса.

Обавеза избегавања сукоба интереса

Члан 31.

Лице из члана 27. овог кодекса, дужно је да избегава сукоб интереса, а нарочито да:

1. не користи имовину „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. у личном интересу;
2. не користи поверљиве информације „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. за увећавање личне имовине или имовине других лица;
3. не злоупотребљава положај у „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. за увећавање личне имовине или имовине других лица.

Забрана конкуренције

Члан 32.

Лица из члана 27. не могу директно или индиректно бити ангажована у другом привредном субјекту конкурентске делатности, за време трајања радног односа, односно функције изабраног или именованог лица.

Чување пословне тајне

Члан 33.

Лица запослена у „Мрежа-Мост“Београд д.о.о., чланови органа управљања и сва друга лица која на основу уговора обављају неку делатност у име и за рачун „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. дужна су да чувају пословну тајну до које су дошли у вршењу посла.

Пословном тајном из става 1. овог члана сматра се свака информација или податак чије би неовлашћено откривање трећим лицима могло нанети штету интересима „Мрежа-Мост“Београд д.о.о. или би могло користити конкурентима.

Не сматра се пословном тајном информација или податак који су откривени у поступку пред надлежним органом.

Мере заштите поверљивих података

Члан 34.

У циљу испуњења обавезе из члана 33. Кодекса лица запослена у „Мрежа-Мост“Београд д.о.о., чланови органа управљања и сва друга лица која на основу уговора обављају делатност у име и за рачун „Мрежа-Мост“Београд д.о.о., обавезују се да неће откривати информације поверљиве природе трећим лицима.

Лица из става 1. овог члана:

1. имају обавезу да обезбеде заштиту поверљивих информација и после престанка радног или уговорног односа са „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.;
2. не могу по престанку радног, односно уговорног односа присвојити, направити копију или задржати било који други документ који садржи поверљиве податке;
3. одговорна су за штету проузроковану „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. ако у погледу поверљивих података, односно њиховог саопштавања, не поступају у складу са законом, другим прописима и Кодексом.

Изузеци од забране одавања пословне тајне и поверљивих података

Члан 35.

Не сматра се одавањем пословне тајне нити поверљивих података „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. саопштавање информација чије је објављивање обавезно на основу закона, односно које су у вези са повредом закона, повредом добре пословне праксе или принципа пословног морала.

Забрана коришћења поверљивих информација и пословних могућности у личном интересу

Члан 36.

Запослени, чланови органа управљања „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. и чланови њихових породица не смеју користити поверљиве информације и пословне могућности у циљу прибављања материјалне или нематеријалне користи за себе или за повезана лица.

Забрана подмићивања

Члан 37.

Запослени, члан органа управљања „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. или члан његове породице не сме нудити, давати, стављати у изглед, обећавати или прихватити новац, ствар, право, услугу, поклон веће вредности или могућност утицаја од другог лица које је у пословном односу са „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Поклоном веће вредности сматра се новац, ствар, право или услуга, као и свака друга корист добијена или извршена без плаћања одговарајуће новчане накнаде, уз накнаду по знатно нижој цени од тржишне или без одговарајуће противчинидбе, а чија вредност прелази једну половину износа просечне месечне нето зараде у Републици Србији.

Дозвољено је прихватање и давање поклона мање вредности, осим ако прихватање таквог поклона не представља услов за закључење посла или доводи поклонодавца у повољнији положај.

Прихватање позива на ручак или ког сличног позива који је део општеприхваћене пословне праксе и за који се сматра да не може утицати на доношење одлуке, дозвољено је као израз испољавања учтивости према пословним партнерима.

ЗАШТИТА ИМОВИНЕ ПРИВРЕДНОГ СУБЈЕКТА

Поступање са имовином привредног субјекта

Члан 38.

Очување и увећавање имовине „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. је од одлучујућег значаја за обезбеђење уредног извршавања преузетих обавеза и квалитета пословања.

Обавеза заштите имовине привредног субјекта

Члан 39.

Запослени у „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. и чланови органа управљања одговорни су за очување, увећавање и рационално коришћење имовине „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

Против запосленог, лица у уговорном односу или члана органа управљања „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. који намерно или из грубе непажње нанесе штету имовини „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о., покренуће се одговарајући поступак.

ОДНОС ПРЕМА ДОБАВЉАЧИМА

Сарадња са добављачима

Члан 40.

Дужност је „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. да развија квалитетну сарадњу са добављачима и да уредно испуњава уговорне обавезе.

Пословна етика у односу према добављачима

Члан 41.

Пословна етика налаже да се приликом закључења и извршења посла поштују уобичајени захтеви у погледу квалитета, цене или других особина производа или услуга.

Поштовање имовине добављача

Члан 42.

„Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. неће користити материјалну или нематеријалну имовину другог привредног субјекта која је предмет уговора без претходног споразума или плаћања одговарајуће накнаде.

Обавеза из става 1. овог члана укључује и поштовање стварних права и интелектуалне својине, поверљивих информација, угледа и мреже контаката другог привредног субјекта.

ЕТИЧКИ КОДЕКС УРЕДНИКА И НОВИНАРА

Члан 43.

Сви запослени код емитера електронских медија, са којима „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. има закључене уговоре о пословно техничкој сарадњи и који обављају послове информативног карактера (присуствовање конференцијама за штампу, интервјуи, извештавање са терена), дужни су да поштују утврђену програмску политику и да се у свом раду придржавају следећих принципа:

1. Строго поштовање личности саговорника или актера на конференцијама за штампу;
2. Уздржавање од постављања неумесних и увредљивих питања или коментара, који могу нарушити углед емитера електронских медија, а тиме и „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.;
3. Поштовање правила медијског извештавања, које подразумева временску тачност присуствовања одређеном догађају;
4. Поштовање правила (кодекс) облачења или дрес код запослених који излазе на терен или су на други начин јавно експонирани.

IV. ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Јачање еколошке свести

Члан 44.

„Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. у оквиру своје делатности подстиче јачање свести о значају заштите животне средине.

Јачање свести о значају заштите животне средине обезбеђује се усавршавањем процеса рада, системом технолошког развоја, као и популаризацијом заштите животне средине.

Обавеза заштите животне средине

Члан 45.

„Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. је дужно да испуњава обавезе из прописа о заштити животне средине и у том циљу предузима нарочито следеће мере:

1. примењује и спроводи прописане стандарде о заштити животне средине;
2. поставља заштиту животне средине као један од циљева своје пословне активности;
3. тежи коришћењу обновљивих природних ресурса;

4. употребљава производе, процесе, технологије и праксе који у мањој мери угрожавају животну средину;
5. предузима мере превенције или отклања последице угрожавања животне средине;
6. захтева од пословних партнера да поштују прописане стандарде заштите животне средине;
7. обавештава јавност о свим проблемима у вези са заштитом животне средине који се јављају у његовом пословању.

V. ПОШТОВАЊЕ КОДЕКСА

ПРИМЕНА КОДЕКСА Познавање Кодекса

Члан 46.

Приликом потписивања уговора о раду или другог уговора који је основ радног ангажовања, запослени односно чланови органа управљања морају бити упознати са обавезујућим карактером Кодекса.

Тумачење и примена Кодекса

Члан 47.

Запослени или члан органа управљања „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. који има недоумицу у погледу тумачења или примене неког члана или одредбе овог кодекса треба да се обрати свом претпостављеном.

Обавеза обавештавања о повреди Кодекса

Члан 48.

Лице на које се Кодекс односи дужно је да о повреди одредаба Кодекса или о основаној сумњи да је повреду учинило одређено лице „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. обавести лице задужено за надзор над поштовањем Кодекса. Необавештавање о повреди Кодекса учињено намерно или из крајње непажње сматра се повредом Кодекса и подлеже дисциплинској одговорности.

Спровођење анкете о примени Кодекса

Члан 49.

„Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. је дужно да спроведе анкету међу запосленима и утврди постигнуте резултате у примени Кодекса.

НАДЗОР НАД ПРИМЕНОМ КОДЕКСА

Надлежни органи

Члан 50.

Надлежни органи „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. старају се о поштовању Кодекса и одговорни су за његову примену.

Под органима из става 1. овог члана подразумевају се директор и Скупштина Друштва.

Одговорности органа управљања „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. за примену Кодекса

Члан 51.

Органи „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. се старају о примени Кодекса и у том циљу предузимају нарочито следеће мере:

1. обезбеђују да се запослени у привредном субјекту, лица у уговорном односу и органи управљања упознају са садржином;
2. предузимају мере како би поменута лица ускладила своје понашање са Кодексом;
3. обезбеђују да се поступци и активности у „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о. ускладе са одредбама Кодекса.

VI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

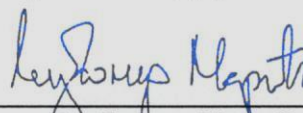
Ступање на снагу Кодекса и његово објављивање

Члан 52.

Кодекс ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли „Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.

„Мрежа-Мост“ Београд д.о.о.
Вршећи функцију в.д. председника
Скупштине Друштва




Љубомир Марић